

مخطط منهج دراسي لمادة التعويضات

مقدمة في إدارة الموارد البشرية وأنشطتها الرئيسية الاهمية الاستراتيجية الادارة التعويضات الشاملة
توضيح تعامل إدارة التعويضات مع نشاطات إدارة الموارد البشرية الاخرى
توضيح العوامل البيئية الداخلية و الخارجية التي تحدد نظام التعويضات
التعريف لأهمية تقييم الأعمال وطرقها المختلفة كيفية إعداد هيكل الرواتب من قبل المنظمة اعتمادًا على الأعمال
توضيح بدائل هيكل الرواتب الاخرى غير المعتمدة على الاعمال أهمية التعويضات المرتبطة بالإداء (الحوافز)
اهم الاعتبارات لاعداد نظام التعويضات على أساس الاداء أنواع التعويضات بالنسبة للفرد و الجماعة و المنظمة
مزايا و سلبيات التعويضات على أساس الاداء شرح ماهية المنافع و الخدمات كجزء من التعويضات بالنسبة للفرد
توضيح ماهية الحوافز على مستوى المنظمة توضيح برنامج المنافع و الخدمات الالزامية
مقدمة في إدارة الموارد البشرية وأنشطتها الرئيسية الاهمية الاستراتيجية الادارة التعويضات الشاملة
توضيح تعامل إدارة التعويضات مع نشاطات إدارة الموارد البشرية الاخرى
توضيح العوامل البيئية الداخلية و الخارجية التي تحدد نظام التعويضات
التعريف لأهمية تقييم الأعمال وطرقها المختلفة كيفية إعداد هيكل الرواتب من قبل المنظمة اعتمادًا على الأعمال
توضيح بدائل هيكل الرواتب الاخرى غير المعتمدة على الاعمال أهمية التعويضات المرتبطة بالإداء (الحوافز)